

VIII. QUIZZ SUR VOS CONDITIONS ACTUELLES DE TRAVAIL ET VOTRE SATISFACTION AU TRAVAIL

Ce qui ne VA PAS (Cf. sondage ANACT/CSA de septembre 2012 réalisé dans le cadre de la 9^{ème} édition de la « Semaine de la Qualité de vie au travail (QVT) », 18 au 26 octobre 2012) et les *facteurs sur lesquels il faudrait agir pour que ça AILLE MIEUX* (les 7M).

LES 6 DOMAINES DES CONDITIONS DE TRAVAIL		LES 22 COMPOSANTES (Entourer le N° correspondant si vous pensez que c'est un sujet d'insatisfaction)	SUR QUOI IL FAUDRAIT AGIR POUR QUE CA S'AMELIORE (Mettre une x dans chacune des case dont vous estimez qu'il s'agit d'un facteur qui fait défaut)						
			Milieu (F1)	Matières (F2)	Matériels (F3)	Main d'œuv (F4)	Méthod. (F5)	Managmt (F6)	Budget (F7)
1	<i>Organisation du travail et de l'activité</i>	1. Charge de travail							
		2. Pénibilité							
		3. Amélioration de l'organis. de l'activité							
		4. Résolution des dysfonctionnements							
		5. Technologies de l'info. et de la comm.							
2	<i>Contenu du travail</i>	6. Responsabilité							
		7. Autonomie							
		8. Variété des tâches							
3	<i>Relations sociales et relations de travail dans le service</i>	9. Ambiance de travail							
		10. Ecoute							
		11. Respect							
		12. Reconnaissance							
		13. Information							
		14. Participation aux décisions							
4	<i>Evolution professionnelle</i>	15. Formation							
		16. Développement des compétences dans une perspective de carrière							
5	<i>Environnement physique du travail</i>	17. Conditions physiques de travail							
		18. Adapt. des postes de travail à l'homme							
6	<i>Conciliation vie professionnelle / vie privée</i>	19. Rythmes et horaires de travail							
		20. Accès aux services							
		21. Transports							
		22. Garde des enfants							
TOTAL des « sujets d'insatisfaction » et nombre des citations obtenues par chacun des 7 facteurs									

Fédération Générale Autonome des Fonctionnaires

4 rue de Tréville 75009 PARIS - ☎ 01 42 80 00 55 - mail : secretariat.fgaf@orange.fr - www.fgaf.fr